



## PROGRAM SZKOLENIA OKRESOWEGO

### dla pracowników na stanowisku inżynieryjno-technicznym

## Ramowy program szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach inżynieryjno-technicznych

Kodeks pracy nakłada na pracodawcę obowiązek m.in. zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz prowadzenie systematycznych szkoleń pracowników w zakresie bhp. Szczegółowo kwestia szkoleń została unormowana w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bhp.

Rozporządzenie to określa

1. szczegółowe zasady szkolenia w dziedzinie bhp,
2. zwanego dalej szkoleniem;
3. zakres szkolenia;
4. wymagania dotyczące treści i realizacji programu szkolenia;
5. sposób dokumentowania szkolenia;
6. przypadki, w których pracodawcy lub pracownicy mogą być zwolnieni z określonych rodzajów szkolenia.

### ➤ Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiedzy i umiejętności w szczególności z zakresu:

- a) oceny zagrożeń związanych z wykonywaną pracą,
- b) metod ochrony przed zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników,
- c) kształtowania warunków pracy w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- d) postępowania w razie wypadku oraz w sytuacjach awaryjnych.

## ➤ Uczestnicy szkolenia

Szkolenie jest przeznaczone dla :

- pracowników inżynieryjno- technicznych:

- ♣ projektantów,
- ♣ technologów,
- ♣ organizatorów produkcji

Zgodnie z §15 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz.1860 ze zm.) szkolenie okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach techniczno-inżynieryjnych powinno być przeprowadzane **nie rzadziej niż raz na 5 lat**.

## ➤ Sposób szkolenia

Szkolenie powinno być zorganizowane w formie seminarium lub kursu albo samokształcenia kierowanego – na podstawie szczegółowego programu opracowanego przez organizatora szkolenia.

Podczas szkolenia konieczne jest stosowanie odpowiednich środków dydaktycznych, w szczególności filmów, tablic, folii do wyświetlania informacji.

Uczestnicy szkolenia organizowanego w formie samokształcenia kierowanego powinni otrzymać odpowiednie materiały umożliwiające przyswojenie wiadomości i umiejętności objętych programem szkolenia (np. skrypty, przepisy, zestawy pytań kontrolnych).

## ➤ Ramowy program szkolenia

Lp.	Temat szkolenia	Liczba godzin
1.	Wybrane regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, z uwzględnieniem: a) praw i obowiązków pracowników i pracodawców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności za naruszenie przepisów i zasad bhp, b) ochrony pracy kobiet i młodocianych, c) wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz świadczeń z nimi związanych, d) profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników e) odpowiedzialności projektantów, konstruktorów i technologów związanej z wykonywanym zawodem f) wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy dla budynków i pomieszczeń zakładów pracy (w tym pomieszczeń higieniczno-sanitarnych), g) wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii dla maszyn i innych urządzeń technicznych, h) systemu oceny zgodności wyrobów z wymaganiami bezpieczeństwa i higieny pracy, i) nadzoru i kontroli warunków pracy;	3

2.	Zagrożenia czynnikami występującymi w procesach pracy oraz zasady i metody likwidacji lub ograniczenia oddziaływania tych czynników na pracowników - z uwzględnieniem zmian w technologii, organizacji pracy i stanowisk pracy, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, wprowadzenia nowych urządzeń, sprzętu i narzędzi pracy	4
3.	Kształtowanie warunków pracy zgodnie z wymaganiami bezpieczeństwa pracy i ergonomii, w tym w zakresie metod likwidacji lub ograniczenia oddziaływania na pracowników czynników szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych (m.in. przez odpowiednie rozwiązania projektowe, technologiczne i organizacyjne).	2
4.	Nowoczesne rozwiązania techniczno-organizacyjne wpływające na poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy (w szczególności urządzenia wentylacyjno-klimatyzacyjne, urządzenia zabezpieczające, środki ochrony indywidualnej):	2
5.	Zasady projektowania stałych stanowisk pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>• spełnienie wymagań w zakresie wolnej powierzchni stanowiska pracy</li> <li>• spełnienie wymagań w zakresie wolnej objętości powietrza;</li> </ul> Bezpieczeństwo przy maszynach i na liniach technologicznych	3
6.	Postępowanie w razie wypadków i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku	2
	<b>RAZEM:</b>	<b>MINIMUM 16</b>